

## Fiche d'identité pour projet recherchant du mécénat

▪ **Nom du projet :** Irvin



▪ **Logo :**

▪ **Adresse du site web :** [www.irvin.fr](http://www.irvin.fr)

▪ **Domaine concerné :** Jeunesse, insertion et développement durable

▪ **Nature et description du projet (festival, exposition, valorisation du territoire, action à dimension pédagogique ou d'insertion...) :** Parcours de formation de jeunes volontaires à la vie active par l'expérience de nature et le travail sur le vivant.

▪ **Dimension territoriale :** Nationale

▪ **Dimension temporelle :** Vocation pérenne

▪ **Antériorité du projet :** 2 ans, 5<sup>ème</sup> session

▪ **Date de l'opération :** Septembre 2017 – juillet 2019 pour phase suivante

▪ **Identité du porteur (association, date de création de la structure, nombre de salariés...) :** Association Irvin, créée le 1/11/2011, 2 salariés à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2017, 4 encadrants temporaires pour les sessions, 3 moniteurs bénévoles

▪ **Contact (nom, adresse postale, adresse mail, tél) :**

Patrice Valantin, Le Haut Montanel, 35250 SAINT AUBIN D'AUBIGNE, [p.valantin@irvin.fr](mailto:p.valantin@irvin.fr), 09 72 58 55 06.

▪ **Budget global de l'opération :**

Fonctionnement 2017 : 137 800 €,

Fonctionnement total (07/17-07/19) : 514 350 €,

Investissement : 278 000 €.

▪ **Part relevant du mécénat dans le budget prévisionnel :** 38 %

▪ **Contreparties envisagées pour l'entreprise mécène :**

➤ Journée nature pour les collaborateurs et initiation bushcraft

➤ Conférence sur les effets de l'expérience de nature et le changement par les systèmes vivants

➤ Échanges avec les RH sur le management et la formation des jeunes générations, y compris défavorisées

▪ **Obtention du rescrit fiscal (oui - non) :** En cours, mais défiscalisation d'ores et déjà possible

▪ **Type de mécénat recherché (financier, nature, compétence) :**

- Financier
- Nature : véhicules, matériel chantier paysage et forêt, vêtements travail, vêtement terrain buscraft, mobilier pour le centre
- Compétence : travail avec les directions RH sur la formation des jeunes au savoir-être, encadrants éventuellement

▪ **Types d'entreprises susceptibles d'être intéressées :**

Toute entreprise ayant des difficultés de recrutement et d'intégration des jeunes

▪ **Partenaires déjà engagés (public et privé) :**

- Direccte
- PME : Dervenn, Reizhan, Ter-Qualitechs, Bois Energie Ouest Environnement

▪ **Commentaire :**

Irvin est un parcours de formation au savoir-être pour préparer de jeunes adultes en recherche de sens à intégrer la vie active. Il a été développé par d'anciens cadres de l'Armée de terre et des chefs d'entreprise en s'inspirant des principes pédagogiques du service national, adapté aux réalités du monde professionnel.

Il est basé sur l'immersion en milieu naturel, qui permet une rupture nette avec les cadres de vie habituels pour enseigner les fondamentaux du bien commun. Les jeunes sont amenés à se dépasser par des activités physiques, le plus souvent collectives, et à retrouver une estime d'eux-mêmes. La vie en collectivité est l'occasion de réfléchir sur les fondements de la société et la nécessité de la collaboration pour préserver les équilibres. Une initiation professionnelle aux métiers du vivant (forêt, maraîchage, permaculture paysagisme, génie écologique, élevage...) forme les jeunes aux exigences de l'entreprise en les amenant à déployer tout le savoir-être attendu par leur futur employeur, et a aussi pour objectif de leur apprendre à aimer travailler ensemble.

Parcours de formation au savoir-être, Irvin est aussi une solution pour les entreprises qui ont des difficultés à recruter, quel que soit leur secteur d'activité, en raison de l'inadéquation du comportement des jeunes.